

CAMPANIA

Cine poate participa?

Campania este deschisă tuturor organizațiilor și persoanelor la nivel local, național și european, inclusiv:

- angajatorilor din sectorul public și privat, inclusiv IMM-urilor;
- managerilor, supervisorilor și lucrătorilor;
- sindicatelor și reprezentanților în domeniul securității;
- instituțiilor din domeniul sănătății și securității;
- specialiștilor și practicienilor în domeniul sănătății și securității în muncă;
- furnizorilor de servicii de formare profesională și comunității educaționale;
- serviciilor regionale și locale de prevenire în domeniul sănătății și securității în muncă și serviciilor de asigurare.

Cum vă puteți implica?

O mare varietate de materiale pentru campanie pot fi descărcate gratuit de pe site-ul internet al campaniei Locuri de muncă sănătoase în 22 de limbi europene la adresa <http://hw.osha.europa.eu> inclusiv:

- un ghid despre campanie;
- fișe informative;
- prezentări PowerPoint;
- studii de caz privind bunele practici;
- idei și noutăți pentru campanie referitoare la ceea ce fac alții;
- filme de animație cu cunoscutul personaj animat Napo;
- legături către site-uri asociate
- și multe altele ...

O varietate de activități au loc în fiecare an în cadrul Săptămânii europene. Activitățile sugerate pe care le puteți iniția cuprind:

- filme, materiale video și proiecte de informare multimedia;
- cursuri de formare, seminarii și ateliere;
- concursuri de afișe și întrebări și răspunsuri;
- expoziții și zile ale porților deschise;
- campanii de publicitate și promovare;
- conferințe de presă și activități media.

Premiile europene pentru bune practici

Cele mai importante inovații privind sănătatea și securitatea vor fi recunoscute prin premiile europene pentru bune practici oferite acelor companii și organizații care depun cele mai multe eforturi pentru a face din întreținerea consecventă la locul de muncă o activitate de rutină în cadrul politicii lor manageriale. Câștigătorii europeni vor fi aleși dintre cei înscriși la nivel național prin intermediul rețelei de puncte focale naționale a Agenției.

Listele de participanți vor fi evaluate după două categorii: locuri de muncă cu mai puțin de 100 de angajați și cele cu 100 sau mai mulți angajați.

Puncte naționale de contact pentru regiunea dumneavoastră

Pentru mai multe informații privind premiile pentru bune practici și despre cum să vă implicați în campania Locuri de muncă sănătoase, accesați <http://hw.osha.europa.eu> pentru a găsi detaliile de contact ale punctului focal național al Agenției din țara dumneavoastră.

Despre Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă acționează ca un catalizator pentru dezvoltarea și difuzarea informațiilor care contribuie la îmbunătățirea sănătății și securității în muncă la nivel european. Prin reunirea reprezentanților guvernelor, patronatelor și sindicatelor, precum și a unor experți de marcă în domeniul sănătății și securității în muncă din fiecare stat membru al UE-27 și din afara Uniunii Europene, Agenția oferă o sursă de informare de încredere, echilibrată și imparțială, în domeniul sănătății și securității în muncă.

Campania europeană este susținută de Președințiile UE spaniolă și belgiană în 2010 și de cele maghiară și poloneză în 2011, de către Parlamentul European și Comisia Europeană, și de către partenerii sociali europeni.

TE-78-09-802-RO-D

O CAMPANIE EUROPEANĂ PRIVIND SECURITATEA LUCRĂRILOR DE MENTENANȚĂ



Prezentare generală

LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE

BINE PENTRU TINE. BINE PENTRU AFACERE.

<http://hw.osha.europa.eu>



LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE – MENTENANȚĂ ÎN CONDIȚII DE SECURITATE

Locuri de muncă sănătoase este o campanie lansată la nivel european care, în următorii doi ani, urmărește să promoveze locuri de muncă sigure și sănătoase prin încurajarea unei abordări integrate și structurate referitoare la activitățile de mentenanță.

Mentenanța este un proces care atinge toate domeniile sănătății și securității în muncă. Unele dintre cauzele majore ale accidentelor de muncă și bolilor profesionale sunt activitățile de mentenanță necorespunzătoare și mediile de muncă inadecvate.

Procesul de mentenanță începe cu o bună planificare chiar înainte ca personalul să aibă acces la locul de muncă și ar trebui să se încheie numai după ce fiecare activitate este verificată și aprobată.

Locurile de muncă din Europa au nevoie de o abordare integrată a activităților de mentenanță, bazată pe evaluarea riscurilor, o abordare care să ia în considerare fiecare stadiu al procesului de mentenanță și diferitele nevoi ale angajatorilor și ale contractanților, și care să implice în mod direct lucrătorii.

Locuri de muncă sănătoase – o campanie pentru asigurarea de locuri de muncă mai sigure și mai sănătoase în Europa

Ce se înțelege prin mentenanță?

Mentenanța înseamnă, pur și simplu, păstrarea în stare de funcționare și în deplină siguranță a locului de muncă, a structurilor, echipamentelor, mașinilor, mobilierului și facilităților acestuia, precum și asigurarea că starea acestora nu se deteriorează. Mentenanța periodică poate, de asemenea, să prevină defectarea subită și neașteptată.

Există două abordări ale mentenanței:

- **Mentenanța preventivă sau proactivă** – sunt efectuate verificări și reparații sistematice chiar și atunci când acest lucru nu este în mod evident necesar. Aceste activități – precum revizia unui vehicul – sunt de obicei programate în conformitate cu instrucțiunile producătorului și cu politica managerială.
- **Mentenanța corectivă sau reactivă** – sunt efectuate reparații neprevăzute asupra instalațiilor și echipamentului de muncă după avarierea lor bruscă sau defectare. Acest tip de mentenanță este de obicei mai periculos decât mentenanța programată.

Mentenanța cuprinde următoarele operații:

- inspecție
- înlocuire
- detectarea defectelor
- testare
- reglare
- înlocuirea pieselor
- măsurare
- reparare
- revizie

De ce este o problemă?

Mentenanța nu reprezintă un domeniu rezervat exclusiv instalatorilor și mecanicilor. Aceasta este responsabilitatea majorității lucrătorilor din fiecare sector și se desfășoară în aproape toate mediile de muncă. Mentenanța este, prin natura sa, o activitate periculoasă. Orice lucrător care execută operații de mentenanță poate fi expus unui nivel mai ridicat de risc față de lucrătorul obișnuit. Unele dintre aceste pericole sunt:

- pericole fizice – zgomot, vibrații, temperaturi extreme, radiații, sarcini de lucru fizice ridicate, lovirea de fragmente în cădere sau contactul cu elemente mobile în mișcare ale echipamentelor, lucrul la înălțime sau în spații restrânse;
- pericole chimice – lucrul cu azbest, expunere la alte substanțe periculoase, în special când se lucrează în spații limitate;
- pericole biologice – expunere la bacterii precum *Legionella pneumophila* și la virusii hepatitei A și B;
- pericole psihosociale – efectele negative ale organizării necorespunzătoare a muncii sau ale programelor de lucru prelungite sau în afara programului obișnuit.

Ce va realiza campania Locuri de muncă sănătoase?

Campania va realiza următoarele:

- sensibilizarea față de riscurile asociate cu activitățile de mentenanță la locul de muncă, arătând că aceste riscuri pot – și trebuie – să fie eliminate sau reduse;
- promovarea bunelor practici referitoare la mentenanță;
- susținerea legislației, politicilor, activităților și inițiativelor UE și ale statelor membre în realizarea unor procese de mentenanță mai sigure.

Angajatorii au datoria morală și responsabilitatea legală de a proteja sănătatea și securitatea personalului în toate aspectele activității acestuia.

Această campanie va încuraja angajatorii să efectueze această planificare în avans, evaluând riscurile înainte să se întâmple evenimente nedorite.

Campania Locuri de muncă sănătoase este coordonată de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă. Angajatorii, lucrătorii, reprezentanții lucrătorilor în domeniul securității, profesioniștii din domeniul sănătății și securității în muncă (SSM), serviciile de prevenire, factorii de decizie și alte părți interesate vor fi toți încurajați, prin intermediul campaniei, să își aducă propria contribuție la dezvoltarea și punerea în aplicare a metodelor structurate în domeniul mentenanței.

Campania va promova o **abordare simplă în cinci etape**.

- **Planificare** – cuprinde colectarea de informații, evaluarea riscurilor și deciderea măsurilor necesare pentru controlul riscurilor, precum formarea profesională a lucrătorilor sau informarea periodică a acestora.
- **Asigurarea securității** – cuprinde obținerea autorizațiilor corespunzătoare pentru desfășurarea activității de la autoritatea de funcționare, asigurarea accesului la și ieșirii din zona de lucru în condiții de siguranță, întreruperea alimentării cu energie și securizarea zonei de lucru pentru asigurarea securității lucrătorilor care efectuează operații de mentenanță.
- **Lucrul în condiții de securitate** – cuprinde utilizarea strictă a echipamentului corespunzător; nu doar a instrumentelor corecte, ci și a echipamentului individual de protecție adecvat.
- **Desfășurarea activității conform planificării** – se urmează planul stabilit și sistemul acceptat de lucru, fără simplificări.
- **Verificare** – se iau măsuri pentru ca procedura de întreținere să fie îndeplinită cu succes și să nu apară riscuri suplimentare înainte de aprobarea lucrării.

Dacă operațiile de mentenanță pot fi periculoase pentru lucrătorii care le execută, absența operațiilor de mentenanță poate expune mult mai mulți lucrători la riscuri. Angajatorii care nu asigură mentenanța echipamentului sau ignoră procedurile de securitate a instalației riscă defectări catastrofale.

<http://hw.osha.europa.eu>